



# Norafin



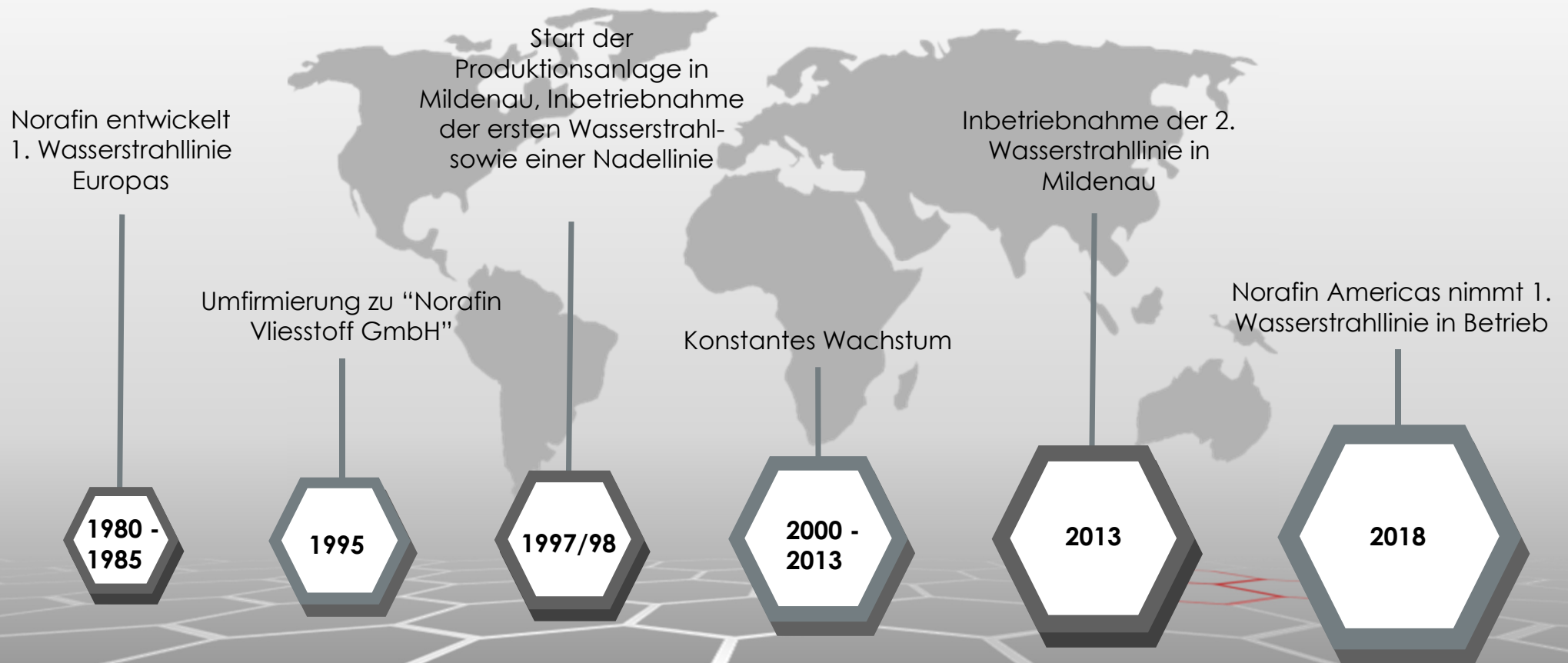
„Sicherheit, Gesundheit und Wohlbefinden  
gemeinsam gestalten“

Ines Klotz

# Inhalt

- ◆ Unternehmensporträt
- ◆ Personalentwicklung
- ◆ Norafin Benefits
- ◆ Probleme
- ◆ Teamtraining
- ◆ Betriebliche Kümmerer
- ◆ Gesundheitszirkel
- ◆ project.100

# Geschichte



# Produktionsstandorte

**Norafin (Americas) Inc.**  
Mills River, USA



nach 1 Jahr Bauzeit  
Produktionsstart in 06/2018

- aktuell 36 Mitarbeiter
- 1 Wasserstrahllinie
- 1 Schneidanlage

**Norafin Industries (Germany) GmbH**  
Mildenau, Deutschland



- 192 Mitarbeiter
- 2 Wasserstrahllinien
- 1 Nadellinie
- 1 Ausrüstungslinie
- 1 Kalandrier
- 3 Schneidanlagen

# Produkte



## Protection

## Special Applications

## Composites

## Filtration



Apparel



Medical



Cleaning



Public transport



Technical



Composites



Flax Composites



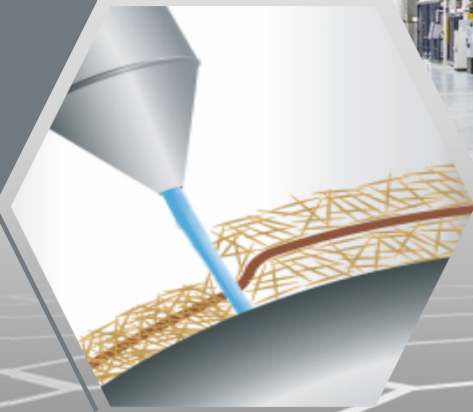
Gas



Liquid

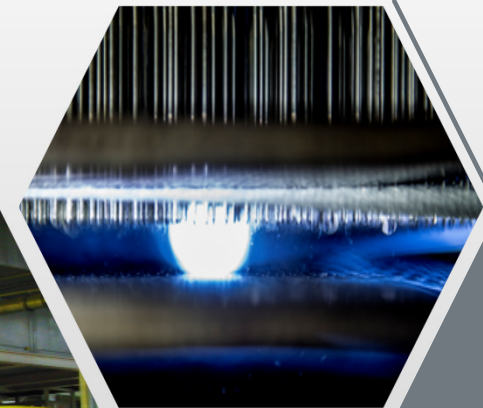


## Wasserstrahllinie wasserstrahlverfestigte Fasern



## Nadellinie

durch Nadeln verfestigte Fasern

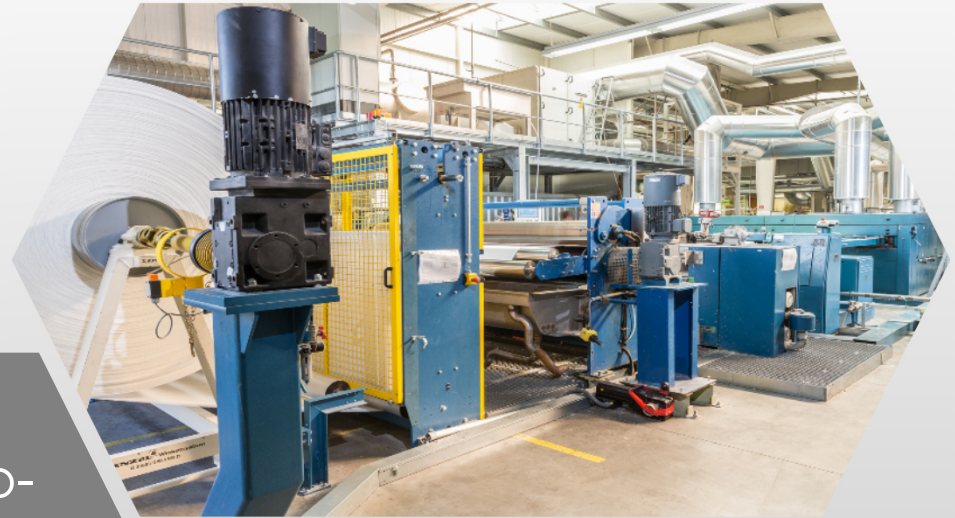


Prägen

# Ausrüstung

Norafin 

Kalandrieren



Thermo-  
verfestigung

Fouillardieren

Drucken

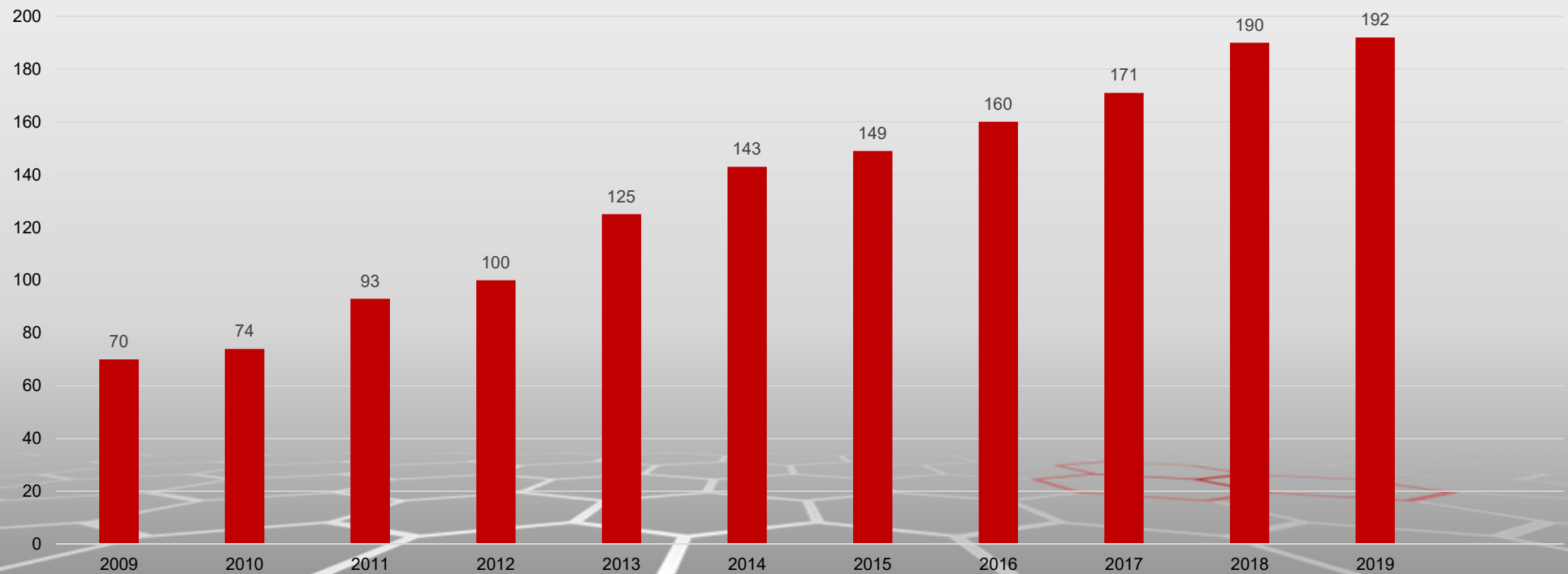
Beschichten





# Personalentwicklung

- kontinuierlicher Anstieg der Mitarbeiterzahlen
- von 2009 – 2014 Verdopplung der Mitarbeiter aufgrund des Hallenneubaus und der Inbetriebnahme der 2. Wasserstrahllinie
- innerhalb von 10 Jahren wurde die Mitarbeiterzahl um das 2,74-fache erhöht



# Norafin Benefits



- ◆ unbefristeter Arbeitsvertrag
- ◆ Tarifvertrag der Nord-Ostdeutschen Textil- und Bekleidungsindustrie
- ◆ außertarifliche Zulagen
- ◆ „Du“-Kultur = alle begegnen sich auf Augenhöhe
- ◆ „offene Tür“ Politik
- ◆ aktiver „onboarding Prozess“ (Infoveranstaltung & Firmenrundlauf)
- ◆ offene Fehlerkultur – Lernen voneinander (KVP Schulungen & Qualitätsmeetings)
- ◆ Gutscheinkarten
- ◆ Firmenevents (Sommerfest & Weihnachtsfeier)
- ◆ teambildende Maßnahmen – Firmenlauf, Firmen-Biathlon
- ◆ Teilzeitarbeit
- ◆ Home Office in der Verwaltung

# Probleme / Konflikte

vom „Familienunternehmen“ zum „großen Mittelstand“  
es kennt nicht mehr Jeder Jeden

- mehr reines abteilungsweises Denken
- Informationsverlust

Verstärkung der Teams in allen Bereichen

- Wissenstransfer vs. Wissensverlust
- Vielzahl von unterschiedlichen Charakteren / Einstellungen / Motivationen
- Unklare Zuständigkeiten

Distanz zwischen Produktion und Verwaltung  
im 5-Schichtbetrieb ist nicht jeder immer greifbar bzw. unmittelbar am Geschehen

- Kommunikationslücken
- Ansprechpartner / Erreichbarkeit
- fehlende Transparenz

Norafin 



# Teamtraining



AUSWERTUNG  
THEORIE

WORKSHOP

Betreuung durch externen Coach  
● 30 Personen Bereichsübergreifend  
● 14 Veranstaltungen in 2 Jahren

SELBST  
REFLEKTION

ANWENDUNG  
IN DER  
PRAXIS



## Inhalte:

- Wahrnehmung
- Transaktionsanalyse
- Drama-Dreieck
- Zuhören, Werturteil, Moral
- Gruppendynamik



## Kümmerer

= Schnittstelle zwischen Mitarbeiter und Vorgesetzten, er hat ein offenes Ohr für Anliegen, Vorschläge, Probleme und „Herzdrücker“

INNOVATION

GESUNDHEIT

PERSONAL

PROBLEME

PERSÖNLICH

HERZDÜCKER

NACHHALTIG



# Gesundheitszirkel

## Idee dahinter

- Verbesserung der gesundheitlichen Situation
- Stärkung der persönlichen Ressourcen



## Teilnehmer

- Mitarbeiter aus allen Bereichen Produktion / HR / Arbeitssicherheit / Labor etc.
- regelmäßige Treffen zum Ideenaustausch

**Ziel ist die Förderung des betrieblichen Gesundheitsmanagements.  
Unser Partner ist hier die AOK Plus.**

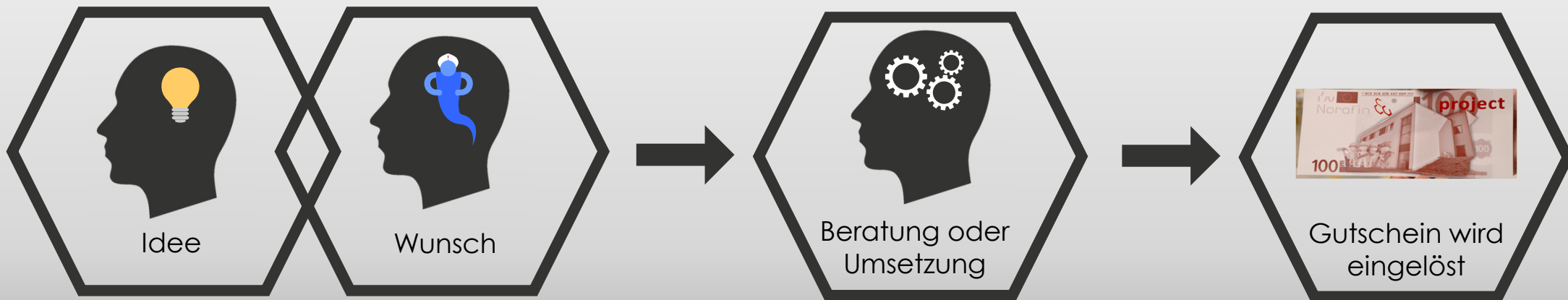
## erste Ergebnisse

- Mitarbeiterbefragung
- Optimierungen Arbeitskleidung
- Pausenversorgung – Foodtruck

Wie erreichen wir eine aktive Mitarbeiterbeteiligung bei betrieblichen Optimierungsmaßnahmen?



Nach der Gutscheinausgabe ....



Mitarbeiterzufriedenheit / Verbesserung Arbeitsschutz /  
Einbeziehung in betriebliche Belange



# Ergebnisse

Teamtraining

Verbesserung der Kommunikation, Teamgeist

Betriebliche Kümmerer

offenes Ohr, Ansprechpartner

Gesundheitszirkel

- Mitarbeiterbefragung
- Arbeitskleidung
- Foodtruck

project. 100

- Einbeziehung der Mitarbeiter in Arbeitsumfeld
  - Umsetzung von Verbesserungen
- Beispiele: Ergonomische Maus , alternative Sitzgelegenheiten, Bilder, Schutzvorhänge, Transportwagen

# Ergebnisse



# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit