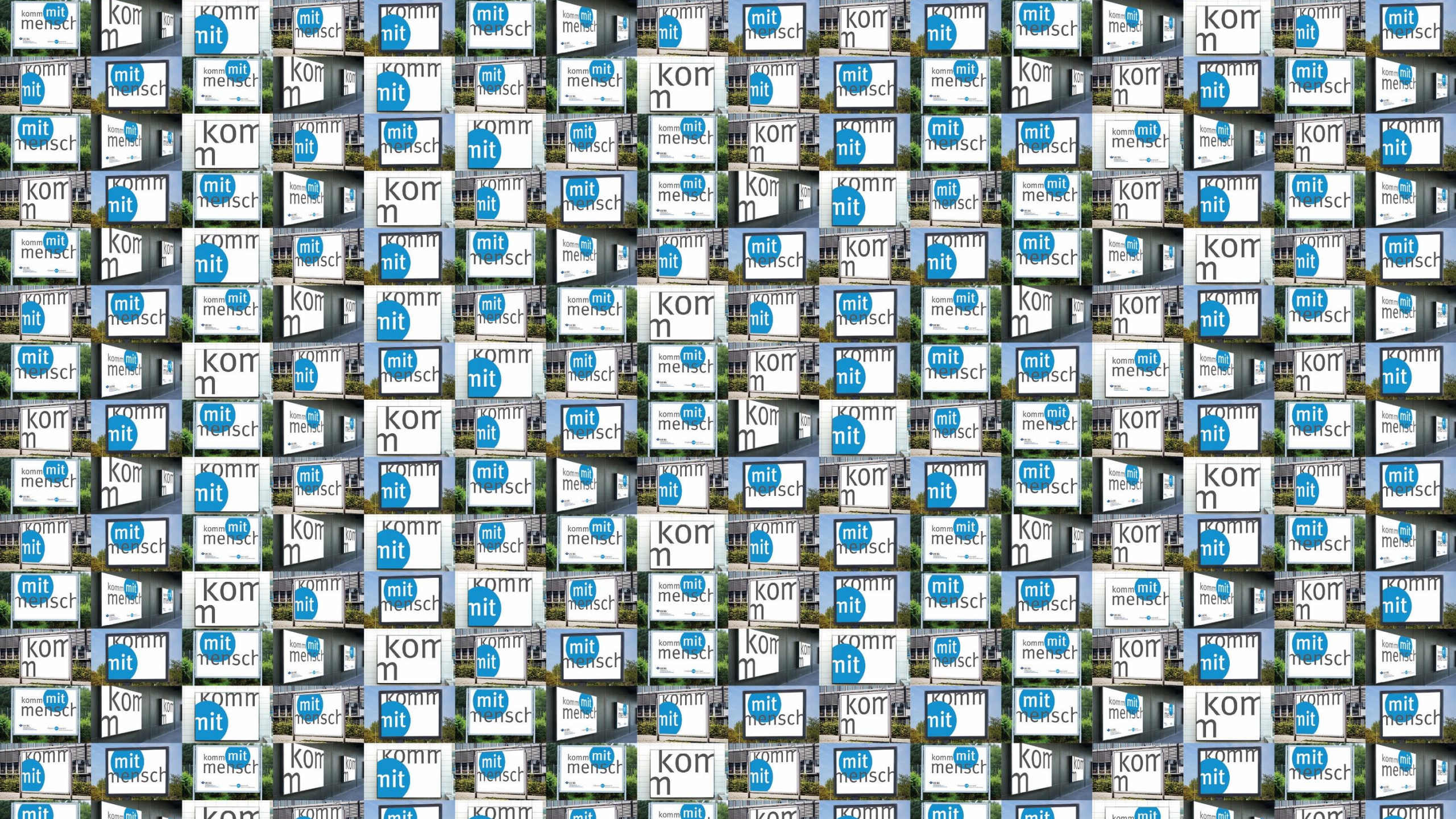




Kultur der Prävention

Forum – Führung.Kommunikation.Verhalten

Rheinsberg, 14. April 2018
Dr. Just Miels



„Sicherheit und Gesundheit sind Werte für alle Menschen,
jede Organisation und die Gesellschaft.

Sie sollen Gegenstand allen Handelns werden.

Präventives Handeln ist lohnend und sinnstiftend.“



**Präventionskultur
bedeutet:
Integration von
Sicherheit und
Gesundheit bei
allen
Entscheidungen**



**Präventionskultur
fußt auf der
Grundeinstellung:,
Fehler sind eine
Chance zur
Entwicklung**



**Präventionskultur
fördert die
proaktive
verantwortungs-
bewusste Führung**



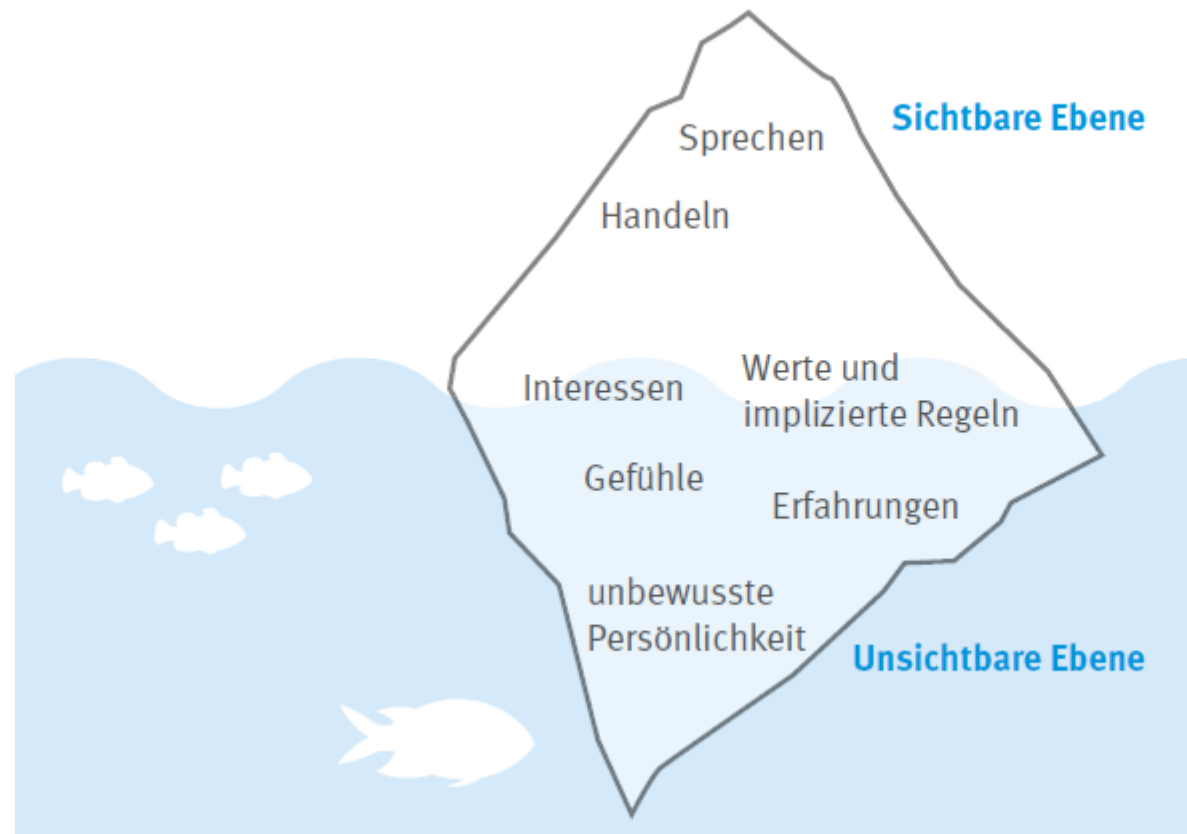
**Präventionskultur
schafft ein
positives soziales
Klima**

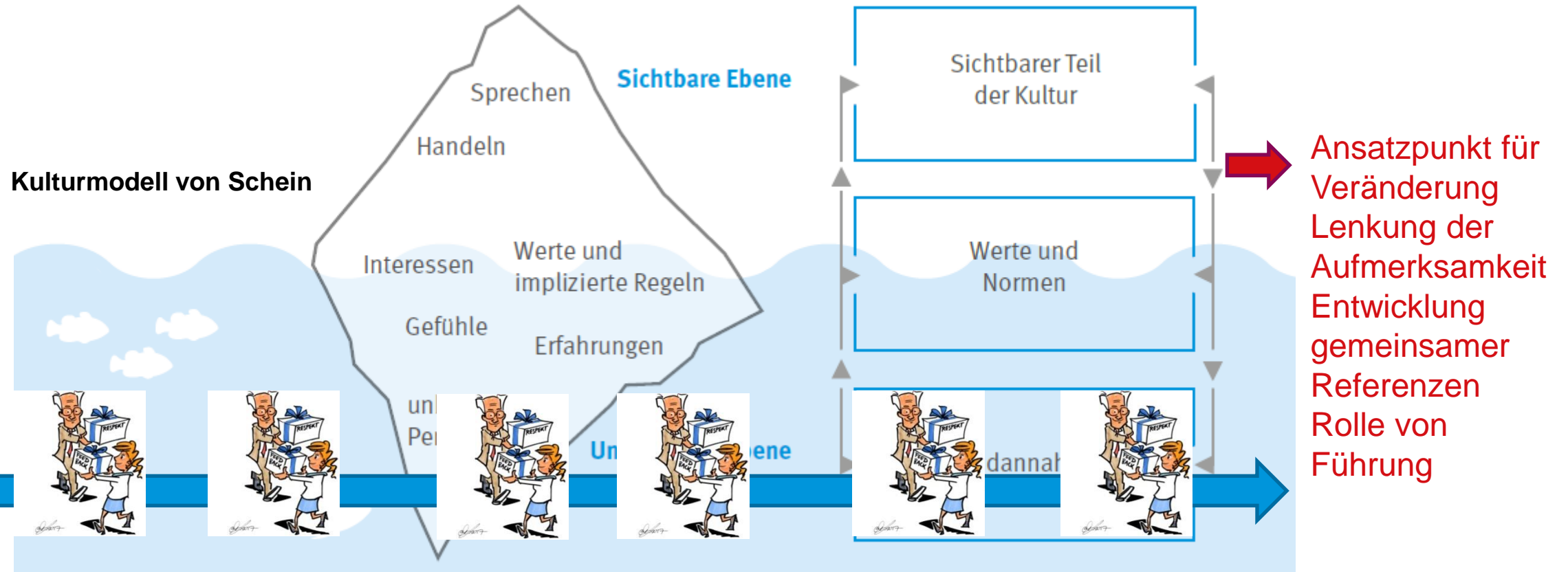


**Präventionskultur
entsteht, weil
Räume zur
Kommunikation
geschaffen
werden**



**Präventionskultur
baut auf eine
aktive Beteiligung
der Beschäftigten**





1. Verantwortung übernehmen
2. Sinn vermitteln, Ziele vereinbaren
3. Mitarbeitende beteiligen
4. Unterstützung geben
5. Kontakt pflegen
6. Führungskompetenz entwickeln
7. Sich selbst gesund führen



Wir fördern
den Austausch
über
Unerwartetes

5-Stufenmodell

© Gebauer, 2017 in
Anlehnung an Hudson,
2001



Wertschöpfend

Wir steigern unsere
Leistungsfähigkeit



Proaktiv

Wir suchen aufmerksam
nach Frühwarnsignalen und
Verbesserungsmöglichkeiten

„Die unsichtbare Barriere“ erfordert einen Perspektivwechsel

Regelorientiert

Wir kontrollieren Risiken
mit Regeln



Reagierend

Wir werden aufmerksam,
nachdem etwas passiert



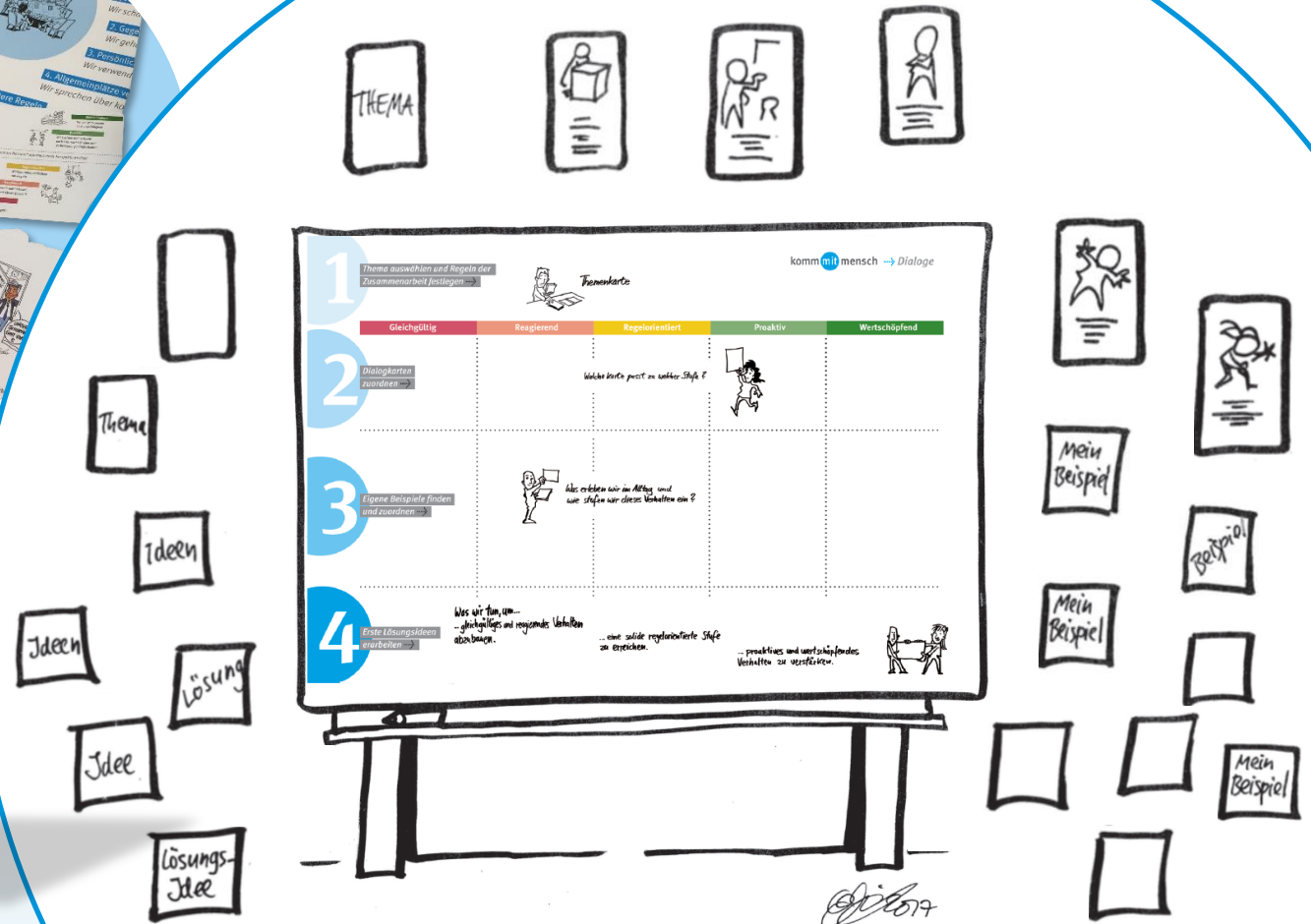
Gleichgültig

Wen interessiert's?
Weiter so, solange es geht



Wir schützen
uns vor
erwartbaren
Störungen

komm mit mensch- Dialoge



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!